



**Loi Santé du
2 août 2021**

**Les nouvelles
mesures**

CE QUE DIT LA LOI

Selon le Code du travail, l'employeur n'est plus le seul acteur responsable de la **prévention**. Il doit associer les **référents santé au travail** et les **membres du CSE** à l'élaboration du **DUERP** et du **PAPRIPACT**.

Art L. 4121.1

prévoit que l'employeur a une **obligation de sécurité**. Il doit prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs.

Art L. 4121.2

demande à l'employeur d'**établir les principes généraux de la prévention**, par l'élaboration du **DUERP** et du **PAPRIPACT**.

OBLIGATIONS EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- **Document Unique d'Evaluation des Risques / DUERP** (dès le 1er salarié)
 - Conservation durant 40 ans
 - Dématérialisation sur un portail numérique géré par les organisations patronales
 - Transmission au centre de médecine du travail
 - Mise à jour annuelle (à partir de 11 salariés)
- **Programme Annuel de Prévention / PAP** (moins de 11 salariés)
- **Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail / PAPRIPACT** (à partir de 50 salariés)
- **Le Comité Social Économique** (à partir de 11 salariés)